

Resultatlønskontrakt 2007-2008 for rektor Allan Kjær Andersen

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal understøtte dialogen mellem Ørestad Gymnasiums bestyrelse og rektor om skolens opgavevaretagelse og medvirke til at sikre at skolen løser sine opgaver på en måde, der er præget af høj kvalitet og innovative metoder. Resultatlønskontrakten skal endvidere medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed om skolens prioriteringer, bl.a. ved at den er tilgængelig for medarbejdere og offentlighed på skolens hjemmeside.

Indsatsområderne og resultatmålene i denne kontrakt udspringer af papiret "Mission og vision for Ørestad Gymnasium".

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Ørestad Gymnasium ved formand René van Laer og rektor Allan Kjær Andersen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2007 – 31. juli 2008.

Resultatmål

Obligatorisk indsatsområde: studieparathed

- For at styrke elevernes læring i gymnasiet og for at give dem redskaber til livslang læring implementeres et studiekoncept bestående af faglige og tværfaglige undervisningsplaner, en digital læringsplatform på Fronter, en *mentorordning* med obligatoriske studiesamtaler samt en studierapport med elevernes refleksioner over deres læring. I dette skoleår arbejdes der i særlig grad med implementeringen af en mentorordning der fungerer i hele skoleåret 2007-2008.
- Der implementeres et samlet *koncept for almen studieforbereelse* på Ørestad Gymnasium, der beskriver temaer, kompetencemål, produktformer og evalueringsformer for almen studieforbereelse i 1g, 2g og 3g. Som led i skolens AT-koncept etableres en struktur med tre faste AT-lærere i hver klasse og med filosofifaget som gennemgående fag i de tre-årige forløb. For at understøtte dette AT-koncept gennemføres i skoleåret en række efteruddannelsesaktiviteter for lærerne.
- Der udvikles et system til overvågning af elevernes eksamensresultater og for deres videre *studie- og karriereforløb efter studentereksamen*.

Valgfrit indsatsområde: udviklingen af et innovativt læringsmiljø

- Ørestad Gymnasiums bygning indeholder en række undervisningsmiljøer, der tilsammen skal fremme et innovativt læringsmiljø: individmiljøer med computere,

gruppemiljøer, holdmiljøer og plenummiljøer samt det virtuelle rum. I dette skoleår tages bygningen i brug, og der gøres erfaringer med anvendelsen af den. Der gennemføres i foråret en *undervisningsmiljøundersøgelse* der evaluerer anvendelsen af bygningen. På baggrund heraf udarbejder ledelsen en opfølgingsplan indeholdende forslag til justeringer og nye initiativer i skolens anvendelse af bygningen.

Institutionsspecifikke indsatsområder:

Værdi- og strategiproces

Der gennemføres en værdi- og strategiproces, som involverer personale, elever og bestyrelse. Som resultat foreligger der før skoleårets afslutning følgende dokumenter: mission, vision, strategiplan 2010 samt et værdigrundlag.

MUS-samtaler

Ledelsen gennemfører medarbejderudviklingssamtaler med alle medarbejdere. Som forberedelse til samtalerne udarbejdes et forberedelseskema. Som konklusion på samtalerne udarbejdes et konklusionspapir. Når medarbejderudviklingssamtalerne er afviklet, udarbejder ledelsen en handlingsplan for de temaer, som har været gennemgående i samtalerne.

De anførte indsatsområder vægter lige meget i den samlede resultatvurdering.

Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er på 110.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2008

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2008.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens/formandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden/formandskabet, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

René van Laer, bestyrelsesformand

Allan Kjær Andersen, rektor